

# しょうがいの ある方の 『働く』を 応援します!!

「企業で働きたい」「就職して給料をもらいたい」  
 そのような思いを実現することを目指して、  
 就職するために必要なことを学び、体験してみませんか？  
 「どんな仕事があるの?」「どうやったら就職できるの?」  
 しょうがいのある方の不安や疑問と一緒に向き合い、  
 その人らしい働き方ができるように、一緒に考え  
 サポートします。

**それが・・・就労移行支援事業です**

## STEP 1

個人面談や自己診断  
 チェック等を通して、  
 ご本人の働く上での  
 「想い」や「希望」、  
 また、ご自身の「得意な  
 こと」、「苦手なこと」  
 を一緒に確認します。



自己診断チェックリスト・記録表(08.11改訂・利用者版)

項目	第1回 平成29年11月10日	第2回 平成29年2月
1. 起床		4
2. 起床管理		
3. 健康状態・体調管理		
4. 身だしなみ・清潔感	3	3
5. 時間の遵守	2	3
6. 指示・命令への行動	3	2
7. 自己の障害や症状の理解	3	2
8. 困ったときの相談	3	4
9. 場面に応じた行動・態度	3	3
10. 社会性	3	3
11. 楽しみ	3	2
12. 会話	3	3
13. 言葉遣い	3	3
14. お礼・感謝	3	3
15. 挨拶・返事	3	2

## STEP 2

職場に必要なマナーや心構え、対人コミュニケーション力を養うため、マナー講座やコミュニケーション力を高めるためのロールプレイなどを行います。

## STEP 3

複数の企業にご協力いただき、定期的な職場体験を行っており、講座等で学習したマナーの実践練習、また、職場で求められる態度や作業遂行能力を体験的に学ぶことができます。また、1～2週間程度の個別での企業実習を通して、興味のある職種を実際に経験することもできます。



**就職**

## STEP 4

希望する「職種」「給料」「働く時間」「休日」等を基に、ハローワークへの定期的な求人検索、職業相談はもちろん、求人情報誌等も活用し、積極的な職場開拓を行います。

**そして**

本人が職場に定着し、働くことに喜びを感じてこそ「就職」を果たしたことになる、という考え方に立ち、職場訪問を中心とした、定着に向けた支援を長期的にわたり継続します。